



# Bachelor RH

Ressources Humaines (180 crédits ECTS)  
BAC+3 en alternance\*

Nouveau diplôme

Rentrée septembre 2022

## Les objectifs et les perspectives de la formation

Ce cursus a pour but de former les étudiants en droit du travail, administration du personnel et outils RH, en conformité avec les réformes de plus en plus techniques.

Le titulaire du titre RNCP Responsable de Gestion des Ressources Humaines sera capable de définir et de mettre en place une politique des R.H. basée sur plusieurs objectifs :

- le respect de la réglementation : Code du Travail, Conventions Collectives, Accords d'entreprise,
- la minimisation des coûts et des contraintes,
- la contribution au développement de politiques Ressources Humaines et sociales dans les PME-PMI,
- la création de valeurs : rechercher la performance dans la gestion des relations humaines.

La fonction Ressources Humaines vous situera en plein cœur des différents services de l'entreprise où vous gèrerez les ressources qui la composent, tout en suivant les objectifs de la direction de l'organisation

## Profil du candidat

- S'exprimer et écrire dans un français correct
- Connaissance d'une langue étrangère
- Intérêt pour le social, le juridique, la veille et la recherche

## Poursuite d'études

- Cycle Master
- MBA

## Débouchés

- Responsable des ressources humaines
- Responsable de la gestion administrative du personnel et de la paie
- Responsable du développement RH
- Adjoint au directeur des ressources humaines
- Chargé de recrutement

## RÉACTIVITÉ - ORGANISATION - RIGUEUR

### Dispositifs\*

La formation dure 12 mois et peut s'effectuer en statut :  
Contrat de Professionnalisation  
Contrat d'Apprentissage  
PRO A  
CPF/CPF Transition  
CVAE

### Prérequis et conditions d'admission

Avoir validé un Bac+2 ou expérience professionnelle 3 ans  
Étude du dossier scolaire  
Entretien de motivation obligatoire avec un CRE (étude du profil et du projet du participant)

### Pour qui ?

La formation est réservée aux étudiants, salariés et demandeurs d'emploi.  
Le nombre d'élèves maximal par classe est de 20.  
Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

\*Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences par diplôme.

Une certification professionnelle enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) est constituée de plusieurs blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès

# Unités d'enseignement

## UE 1 ACTIVITÉ GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL ET DES INSTANCES SOCIALES

Veille juridique et réglementaire en droit social  
Droit du travail  
Droit du travail approfondi  
Gestion de la paie  
Négociation sociale  
Étude de cas UE1  
Mise en situation professionnelle UE1

## UE 3 ACTIVITÉ DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Plan de développement des compétences  
Pilotage des RH  
Études de cas UE3

## UE 5 ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES

Outils informatiques du Manager  
**Management des hommes et des organisations**  
Cadre juridique de l'entreprise  
Contrôle budgétaire  
Anglais  
Pratique professionnelle en entreprise  
Dossier professionnel

## UE 2 ACTIVITÉ RECRUTEMENT ET INTÉGRATION

**Gestion des recrutements**  
Intégration et accompagnement du salarié  
**Communication et relations professionnelles**  
Étude de cas UE 2  
Mise en situation professionnelle UE2  
Dossier d'intégration d'un nouvel arrivant UE2

## UE 4 ACTIVITÉ STRATÉGIE RH

**Fonction RH et organisation**  
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences  
Gestion de projet  
Pilotage de la masse salariale  
**Communication interne**  
Étude de cas UE4  
Mise en situation professionnelle UE4

RNCP 34654

# Les spécificités de la formation

## Outils & méthodes pédagogiques

- Face à face pédagogique ou en visioconférence
- Suivi individualisé
- Enseignement transdisciplinaire

## Durée de la formation

- 12 mois
- Formation en alternance
- 1-2 jours / semaine

## Coût de la formation

- Formation éligible à un financement dans le cadre d'une formation en alternance.
- **Frais d'inscription 300€**
- Dans le cadre des autres dispositifs, contactez-nous pour un devis.

## Accréditation

- Bachelor (180 crédits ECTS)
- Certification professionnelle inscrite au RNCP IPAC - Niveau 6 « Responsable de Gestion des Ressources Humaines »

# Grille de rémunération légale pour les apprentis en contrat d'apprentissage

	1 ère année	2 ème année	3 ème année
Moins de 18 ans	27% du Smic 453,32€	39% du Smic 654,79€	55% du Smic 923,42€
De 18 à 20 ans	43% du Smic 721,95€	51% du Smic 856,26€	67% du Smic 1124,90€
De 21 à 25 ans	53% du Smic 889,84€	61% du Smic 1024,16€	78% du Smic 1309,58€

